Компонент ОПОП	38.03.01 Экономика направленность (профиль) Финансы и кредит
	наименование ОПОП
	<u>Б1.В.ДВ.01.02</u>
	шифр дисциплины
	ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
	Фонд оцено ниых стедств
Дисциплины (модуля)	Устойчивое социально-экономическое развитие субъектов АЗ РФ
	Cyoberiob A3 1 4
Разработчик (и):	Утверждено на заседании кафедры
Распопова А.Ю.	Экономики и управления
ФИО	наименование кафедры
<u>доцент</u>	протокол № <u>8</u> от <u>21.03.2024</u>
должность	
_канд. экон. наук	<u> Заведующий кафедрой ЭиУ д-р экон. наук,</u>
ученая степень,	профессор
звание	
	<u>Щебарова Н.Н.</u>
	подпись ФИО

# 1. Критерии и средства оценивания компетенций и индикаторов их достижения, формируемых дисциплиной (модулем)

УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнобразие общества в социально- историческом, этическом и философском контекстах  Воспринимать межстах  Вамиодействия с другими информациию о культурных различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основных исторического развития, отпоранощееския деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и трада культурных традиций мира (в зависимости от среды и трада культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая обственного дела; отпоренность в дрктической зоне; обственного дела; особственного дела в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая обственного дела, предпринимательской среды и задач образования), включая обственного дела, предпринимательской среды и задач образования), включая обственного дела и задач образования), включая обственного дела и предпринимательской среды и сообственного дела; обственного де	методами - выступление с Результаты текущего контроля мации, - создание	код и Код и наименование индикатора(ов) достижения компетенции
воспринимать межкультурное разнообразие общества в сощиально- историческом и философском контекстах    Необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных сощиальных групп. Опирающееся на знание этапов исторического развития различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития различных сощовных групп, опирающееся на знание этапов исторического мисторического развития и собственного дела; оказывающие влияние на предпринимательскую об деятельности, способ начала ее осуществления, организационно-правовой формы предпринимателя, реализуемые при создании предприятия в порессе создания конкретного собственного дела; особственного дела; обственного дела; особственного дела; обственного дела;	а и оценки докладом, текущего контроля мации, - создание	Знать
мировые религии, философские и этические учения.  5.3. Умеет конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.  мировые религии, философские и этические учетом их сонодьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.  мировые религии, фела; создания конкретного собственного дела в Арктической зоне и срок его окупаемости; - разрабатывать проекты учредительных документов ООО; организационно-правовых форм вновь создаваемой фирмы; покупки, аренды и договор	ние и презентации, пции - решение теста  ия иных рынков ческой  механизмом отки -плана создаваемой п; навыками пления аудиторией  мационным робщениями, дами и ттациями по выым емам йского	особен необходимую для саморазвития и предпринимательства и осоциально-экономическую сущность; особенностях и традициях сущность; особенностях и традициях различных социальных групп. 5.2. Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения. 5.3. Умеет конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции.   5.1. Находит и использует предпринимательства и осоциально-экономическую сущность; офакторы внешней сред оказывающие влияние предпринимательскую деятельность в Арктическ зоне; обственного дела; обственного дела Арктической зоне; оне при создании собственного дела; особенносто дела; особенности различн способов начающееть предпринимательской деятельности организационно-правовых форм вновь создаваем фирмы;

			I
государственной поддержки	франчайзинга;		
малого и среднего	- оформлять		
предпринимательства;	документы,		
- структуру и содержание	необходимые для		
основных разделов бизнес-	государственной		
плана вновь создаваемой	регистрации вновь		
фирмы;	создаваемой фирмы		
- основные процедуры ее	и лицензирования		
юридического оформления;	его деятельности;		
- порядок проведения	- определять		
учредительного собрания			
юридического лица;	предприятия в		
- содержание	сфере коммерции;		
учредительных документов	- определять		
000;	эффективность		
- особенности и порядок	бизнеса		
заключения договоров			
продажи, покупки, аренды и			
франчайзинга;			
- виды банковских счетов и			
порядок их открытия при			
создании собственного дела;			
- основные направления			
обеспечения экономической			
безопасности			

# 2. Оценка уровня сформированности компетенций (индикаторов их достижения)

Показатели	Шкала и критерии оценки уровня сформированности компетенций (индикаторов их достижения)			
оценивания компетенций (индикаторов	Ниже порогового («неудовлетворительно»)	Пороговый («удовлетворительно»)	Продвинутый («хорошо»)	Высокий («отлично»)
их достижения)	(«neyoosiemoopume.iono»)	(«yoomemoopumenono»)	("xopouo")	("Onsid-tho")
Полнота	Уровень знаний ниже	Минимально допустимый уровень	Уровень знаний в объёме,	Уровень знаний в объёме,
знаний	минимальных требований.	знаний.	соответствующем программе	соответствующем программе
	Имели место грубые ошибки.	Допущены не грубые ошибки.	подготовки.	подготовки.
			Допущены некоторые погрешности.	
Наличие	При выполнении стандартных	Продемонстрированы основные	Продемонстрированы все основные	Продемонстрированы все основные
умений	заданий не продемонстрированы	умения.	умения.	умения.
	основные умения.	Выполнены типовые задания с не	Выполнены все основные задания с	Выполнены все основные и
	Имели место грубые ошибки.	грубыми ошибками.	некоторыми погрешностями.	дополнительные задания без ошибок и
		Выполнены все задания, но не в	Выполнены все задания в полном	погрешностей.

		полном объеме (отсутствуют	объёме, но некоторые с недочетами.	Задания выполнены в полном объеме
		пояснения, неполные выводы)		без недочетов.
Наличие	При выполнении стандартных	Имеется минимальный набор	Продемонстрированы базовые	Продемонстрированы все основные
навыков	заданий не продемонстрированы	навыков для выполнения	навыки при выполнении	умения.
(владение опытом)	базовые навыки.	стандартных заданий с некоторыми	стандартных заданий с некоторыми	Выполнены все основные и
	Имели место грубые ошибки.	недочетами.	недочетами.	дополнительные задания без ошибок и
				погрешностей.
				Продемонстрирован творческий
				подход к решению нестандартных
				задач.
Характеристика	Компетенции фактически не	Сформированность компетенций	Сформированность компетенций в	Сформированность компетенций
сформированности	сформированы.	соответствует минимальным	целом соответствует требованиям.	полностью соответствует
компетенции	Имеющихся знаний, умений,	требованиям.	Имеющихся знаний, умений,	требованиям.
	навыков недостаточно для	Имеющихся знаний, умений,	навыков достаточно для решения	Имеющихся знаний, умений, навыков
	решения практических	навыков в целом достаточно для	стандартных профессиональных	в полной мере достаточно для
	(профессиональных) задач.	решения практических	задач.	решения сложных, в том числе
		(профессиональных) задач.		нестандартных, профессиональных
	ИЛИ			задач.
	Зачетное количество баллов не	ИЛИ	ИЛИ	ИЛИ
	набрано согласно	Набрано зачетное количество баллов	Набрано зачетное количество баллов	Набрано зачетное количество баллов
	установленному диапазону	согласно установленному диапазону	согласно установленному диапазону	согласно установленному диапазону

#### 3. Критерии и шкала оценивания заданий текущего контроля

#### 3.1. Критерии и шкала оценивания тестирования

Перечень тестовых вопросов и заданий, описание процедуры тестирования представлены в методических материалах по освоению дисциплины (модуля) и в электронном курсе в ЭИОС МАУ.

В ФОС включен типовой вариант тестового задания:

- 1. Конечная цель предпринимательской деятельности:
- а) прибыль;
- б) стимулирование и удовлетворение постоянно меняющихся и возрастающих потребностей индивидуума или социальной группы, а также общества в целом;
  - в) доход.
  - 2. Создание предприятия начинается:
  - а) с выбора организационно-правовой формы;
  - б) с разработки идеи;
  - в) с поиска инвесторов.
  - 3. На процедуру государственной регистрации предприятия закон отводит:
  - а) 5 дней;
  - б) 10 дней;
  - в) один месяц.
  - 4. Юридическое лицо считается созданным с момента:
  - а) постановки на учет во все фонды;
  - б) получения свидетельства о государственной регистрации;
  - в) получения лицензии.
- 5. Признаки юридического лица (совокупность прав и обязанностей) возникают в результате:
  - а) волеизъявления учредителей;
  - б) стечения обстоятельств;
  - в) экологической катастрофы;
  - г) экономической ситуации.
  - 6. Учредителями предприятия могут выступать:
  - а) только физические лица;
  - б) только юридические лица;
  - в) физические и юридические лица.
  - 7. Бизнес-план составляется для:
  - а) конкурентов;
  - б) персонала;
  - в) инвесторов;
  - г) потребителей.
- 8. Документ, который определяет правоспособность предприятия, его правовой статус это:
  - а) учредительный договор;
  - б) устав;
  - в) лицензия.
  - 9. Лицензия может быть аннулирована:
- а) в случае обнаружения недостоверных или искаженных данных, представленных для ее получения;
- б) в случае неоднократных или грубых нарушений лицензиатом лицензионных требований и условий.
  - в) в любом из этих случаев.

- 10. Уровень достижения поставленной цели это:
- а) эффективность;
- б) прибыль;
- в) социальные результаты.

Ключ к тесту: 1-а, 2-б, 3-а, 4-б, 5-а, 6-в, 7-в, 8-б, 9-в, 10-а

Оценка	Критерии оценки	
Отлично	90-100 % правильных ответов	
Хорошо	70-89 % правильных ответов	
Удовлетворительно	50-69 % правильных ответов	
Неудовлетворительно	49 % и меньше правильных ответов	

#### 3.2. Критерии и шкала оценивания доклада

Тематика докладов, информационных сообщений по дисциплине (модулю), требования к структуре, содержанию и оформлению изложены в методических материалах по освоению дисциплины (модуля), представлены в электронном курсе в ЭИОС МАУ.

В ФОС включены примерные темы докладов/информационных сообщений:

- 1. Разнообразие взглядов на предпринимательство
- 2. Древнерусские законы о предпринимательстве
- 3. Законодательство Российского государства доимперского периода (1462-1696) о предпринимательстве
- 4. Предпринимательство в истории объединения России (на примере конкретного региона, либо конкретной отрасли)
  - 5. Формы предпринимательства в России в имперское время (1696-1801)
- 6. Имперская индустриализация (на примере конкретного региона или конкретной отрасли)
- 7. Возрождение предпринимательства с 1988 г. (в том числе на примере конкретного региона)
- 8. Место малого и среднего предпринимательства в экономике (на примере отдельных регионов, отраслей, взаимодействия с крупным бизнесом)
- 9. Особенности правового положения и хозяйственной деятельности обществ с ограниченной ответственностью
- 10. Разнообразие теории прав собственности, особенности правомочий собственности
  - 11. Сравнительная характеристика ИП и ООО
  - 12. Основания необходимости налогов
- 13. Налоговые системы стран мира (на примере отдельных стран или конкретных налогов)
  - 14. Формы поддержки предпринимательства (на примере конкретного региона)
  - 15. Специальные налоговые режимы в России
  - 16. Особенности создания некоммерческих организаций
  - 17. Правовой статус интеллектуальной собственности (на иностранных примерах)
  - 18. Торговая марка как нематериальный актив (на примере конкретного бизнеса)
  - 19. Ресурсно-ориентированный подход к планированию бизнеса
- 20. Методы прогнозирования сбыта для целей бизнес-планирования (на примере конкретной отрасли или предприятия)
  - 21. Способы начисления амортизации и их значение в бизнесе

- 22. Семейный бизнес в России
- 23. Социальное предпринимательство (на примере конкретных бизнес-проектов)
- 24. Мировоззренческая мотивация предпринимательства (на примере конкретных индивидуальных предпринимателей и организаций)

Оценка	Критерии оценки			
Отлично	Ориентированность в материале, полные и аргументированные ответы на дополнительные вопросы. Материал изложен логически последовательно, присутствуют самостоятельные выводы, используется материал из дополнительных источников, интернет ресурсов. Сообщение носит исследовательский характер. Используется наглядный материал (презентация).			
Хорошо	Ориентированность в материале, но присутствуют некоторые затруднения в			
	ответах на дополнительные вопросы. Отсутствует исследовательский			
	компонент в сообщении. Отсутствует наглядный материал (презентация).			
Удовлетворительно	Трудности в подборе материала, его структурировании. Использована, в			
	основном, учебная литература, не использованы дополнительные источники			
	информации. Трудности в ответе на дополнительные вопросы по теме			
	сообщения, формулировке выводов. Материал изложен не последовательно,			
	не установлены логические связи.			
Неудовлетворительно	Доклад, информационное сообщение подготовлено по одному источнику			
110,000 street of the control of the	информации либо не соответствует теме.			
	ИЛИ			
	Доклад, информационное сообщение не подготовлено.			

## 3.3. Критерии и шкала оценивания мультимедийной презентации

Требования к структуре, содержанию и оформлению представлены в методических материалах по освоению дисциплины (модуля) и в электронном курсе в ЭИОС МАУ.

Оценка	Критерии оценки
Отлично	Презентация соответствует теме самостоятельной работы. Оформлен титульный слайд с заголовком. Сформулированная тема ясно изложена и структурирована, использованы графические изображения (фотографии, картинки и т.п.), соответствующие теме, выдержан стиль, цветовая гамма, использована анимация, звук. Логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению. Работа оформлена и предоставлена в установленный срок.
Хорошо	Презентация соответствует теме самостоятельной работы. Имеются неточности в изложении материала. Отсутствует логическая последовательность в суждениях. Не выдержан объем презентации, имеются упущения в оформлении. На дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы. Работа оформлена и предоставлена в установленный срок.
Удовлетворительно	Презентация соответствует теме самостоятельной работы. Сформулированная тема изложена и структурирована не в полном объеме. Не использованы графические изображения (фотографии, картинки и т.п.), соответствующие теме. Присутствуют существенные отступления от требований к составлению презентации. Допущены фактические ошибки в содержании или при ответе на дополнительные вопросы.
Неудовлетворительно	Работа не выполнена или не соответствует теме самостоятельной работы.

## 4. Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) при проведении промежуточной аттестации

### Критерии и шкала оценивания результатов освоения дисциплины (модуля) с зачетом

Если обучающийся набрал зачетное количество баллов согласно установленному диапазону по дисциплине (модулю), то он считается аттестованным.

Оценка	Баллы	Критерии оценивания
Зачтено	60 - 100	Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону
Не зачтено	менее 60	Зачетное количество согласно установленному диапазону баллов не набрано

## 5. Задания диагностической работы для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю) в рамках внутренней независимой оценки качества образования

ФОС содержит задания для оценивания знаний, умений и индикаторов демонстрирующих уровень сформированности компетенций и достижения в процессе освоения дисциплины (модуля).

Комплект заданий разработан таким образом, чтобы осуществить процедуру оценки каждой компетенции, формируемых дисциплиной (модулем), у обучающегося в письменной форме.

Содержание комплекта заданий включает: тестовые задания.

#### Комплект заданий диагностической работы

### УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социальноисторическом, этическом и философском контекстах

- 1. Что такое Арктическая зона РФ?
- А. Территория Земли севернее 63 параллели.
- Б. Территория Северного Ледовитого океана
- В. Территория с определенными сухопутными границами, включающая муниципальные образования семи субъектов РФ (Мурманская обл., Ненецкий, Ямало-Ненецкий и Чукотский автономные округа, частично Архангельская обл., Красноярский край, Республика Саха).

- 2. Что является одним из ключевых факторов влияющих на социально-экономическое развитие АЗ РФ?
- А. Благоприятный климат.
- Б. Большая часть населения проживает в деревнях и селах.
- В. Очаговый характер промышленно-хозяйственного освоения территорий.
- 3. Приоритетными направлениями развития АЗ РФ являются:
- А. Развитие науки и технологий.
- Б. Создание современной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры.
- В Международное сотрудничество в Арктике.
- Г. Все ответы верны
- Д. Нет правильного ответа
- 4. В целях укрепления добрососедских отношений с приарктическими государствами предлагается:

- А. Отменить визы.
- Б. Активизировать экономическое, научно-техническое, культурное взаимодействие.
- В. Усилить воздушное патрулирование северных границ РФ
- 5. Организация комплексных международных научно-исследовательских экспедиций для изучения окружающей среды предполагает:
- А. Совместное изучение уровня загрязнения морских вод
- Б. Проведение совместных военных учений
- В. Совместные операции по подъему со дна океана затонувших кораблей и подводных лодок.
- 6. Основной функцией какой организации является разработка единых механизмов и правил ведения торговли, обязательных ля всех участников:
  - А. Организация Объединенных Наций (ООН);
  - В. Всемирная торговая организация (ВТО);
  - С. Международная торговая палата (МТП);
  - D. Нет правильного ответа.
- 7. У какой организации штаб-квартира находится в Нью-Йорке?
  - А. Организация Объединенных Наций (ООН);
  - В. Всемирная торговая организация (ВТО);
  - С. Международная торговая палата (МТП);
  - D. Ни в какую. Это самостоятельный орган власти.
- 8. К преимуществам хозяйственного партнерства государства и международного бизнеса не относится:
  - А. привлечение дополнительных инвестиций в страну;
  - В. снижение дефицита бюджета;
  - С. подчинение национальных правительств интересам ТНК;
  - D. развитие производственной инфраструктуры.
- 9. Какая из перечисленных отраслей является закрытой для прямых иностранных инвестиций в развитых странах?
  - А. производство и торговля оружием;
  - В. автомобильное производство;
  - С. нефтепереработка;
  - D. пищевая промышленность.
- 10. Таможенные пошлины это:
  - А. количественное ограничение, устанавливаемое государством на ввоз или вывоз каких-либо товаров;
  - В. одна из мер защиты национального рынка;
  - С. способ воздействия на производителей продукции;
  - D. обязательный взнос, взимаемый таможенными органами РФ при ввозе товара на таможенную территорию РФ или вывозе товара с этой территории и являющийся неотъемлемым условием такого ввоза и вывоза